

ダイバーシティ&インクルージョン(D&I)に取り組む企業を認定する 「D&I アワード 2023」で最上位のベストワークプレイス認定を 3年連続取得

リアル拠点と不動産 DX のシナジーでライフスタイルデザインを追求するハウスコム株式会社〔所在地：東京都港区 代表取締役社長執行役員：田村 穂 スタンダード市場 コード番号：3275、以下ハウスコム〕は、株式会社 JobRainbow が策定するダイバーシティ & インクルージョンに取り組む企業を認定する「D&I アワード 2023」において「ベストワークプレイス」認定を取得いたしました。また、今年は94点での認定取得となりました。



■当社の取り組みについて

【ジェンダーギャップについて】

- | |
|---------------------------------------------------------------------|
| ・ 医師による不妊治療を受けた場合に不妊治療費補助を社員会より支給（年1回、最大5年間） |
| ・ 子育てと仕事の両立を支援するサービス「子育てみらいコンシェルジュ」を導入 |
| ・ 資格取得を支援するプロジェクト活動や、「教育訓練給付制度」指定講座修了時に自己啓発支援金を社員会から支給する等して、資格取得を支援 |

【育児・介護について】

- | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ・ 育児、介護、傷病・障害、通学等の理由がある場合に週休3日制や短時間勤務等を行うことができる限定正社員制度を導入 |
| ・ 育児のために休業し、子が3歳に達するまでに所定労働の免除又は育児短時間勤務の適用を受けて復職した者に保育手当を支給
子が満1歳6か月に達するまでに復職した場合は、子が2歳に達した年度の3月まで保育手当に一定額を加算 |
| ・ 「子育てサポート企業」として厚生労働大臣より「くるみん」認定を取得 |

【多文化共生について】

- | |
|---------------------------------------------|
| ・ 当社が転貸借により物件の貸主になりお部屋を紹介する「グローバルサポートプラン」実施 |
|---------------------------------------------|

【障害について】

・ 2017年に千葉県内に自社農園「ハウスコムファーム」を開設し、障害者の新しい雇用の形を創出
・ 株式会社千手と業務提携して店舗の清掃を業務委託
・ 障害者と健常者がともに働ける職場をつくるため「障害者共働プロジェクト」を発足

【LGBTQ+について】

・ 仕事上で戸籍以外の氏名を使用できるビジネスネーム「ハウスコムネーム」を導入
・ 東京レインボープライドを主催する NPO 法人東京レインボープライドの目的および主旨に賛同し、賛助会員として同団体を支援
・ 民間パートナーシップ証明を推進する一般社団法人 Famiee の設立スポンサーとして社内外へ発信

上記をはじめとした取り組みが評価され、この度「D&I アワード 2023」においてベストワークプレイスを取得することができました。

今後も、全従業員がお互いの人格・個性を尊重し、社会的差別や人権侵害を許すことなく、いきいきと働くことができる環境をつくっていくとともに、提供するサービスにもつなげてまいります。

■ D&I アワードとは(<https://diaward.jobrainbow.jp/top>)

ダイバーシティ&インクルージョンに取り組む企業を認定・表彰する日本最大のアワードです。日本で活動する企業（日本国外に本社を置く企業、非営利団体、研究機関等も含む）の D&I の取り組みを独自の評価指標「ダイバーシティスコア」で採点し、スコアに応じて認定を授与します。

ダイバーシティスコアは、ダイバーシティスコアは、JobRainbow が開発した企業の D&I の取り組みを可視化する 100 項目の評価指標です。

「ジェンダー」「LGBTQ+」「障害」「多文化共生」「育児・介護」の 5 つの要素で評価しています。“マイノリティ”、“マジョリティ”という枠を超えて、“すべての人”が包摂される組織・社会づくり活動の基準となる指標です。企業規模によって取り組みの評価基準を一部調整することで、より多様な企業の D&I を評価することに努めております。

■ 株式会社 JobRainbow について

株式会社 JobRainbow は、全ての人の「差異が彩」になり、「自分らしくを誇らしく」思える社会の実現に向けて事業を展開しています。研修・コンサルティングを通じジェンダーギャップや LGBTQ+、障害、多文化共生、育児・介護などに取り組む D&I カンパニーを増やすとともに、月間 66 万人がアクセスする日本最大のダイバーシティ企業情報サイトとイベント運営による就職支援で、1 人でも多くのマイノリティが「自分らしく働ける職場」と出会うことを、創業以来実現し続けています。



■ ハウスコムグループ会社概要

リアル拠点と不動産 DX のシナジーでライフスタイルデザインを追求しています。これまでに電子申込やオンライン内見・契約などのテクノロジーを活用した不動産テックサービスを積極的に取り入れることで、お部屋さがしのサポートを強化すると共に、生産性に着目した歩合給制度導入など生産性向上にいち早く取り組むなど、不動産業界の働き方改革においても先行しています。

会社名：ハウスコム株式会社（スタンダード市場 コード番号：3275）

代表者：代表取締役社長執行役員 田村 穂

所在地：〒108-0075 東京都港区港南 2-16-1 品川イーストワンタワー9 階

資本金：4 億 2463 万円

営業拠点：250 拠点

賃貸仲介店舗 236 店舗(ハウスコム直営 196 店舗・FC40 店舗)

法人営業オフィス 3 営業所

売買センター2 営業所

ハウスコムコミュニケーションズ 9 営業所(2023 年 12 月 14 日現在)

仲介件数：82,208 件（2023 年 3 月期）※連結

URL：<https://www.housecom.co.jp/>

■問い合わせ先

ハウスコム株式会社 経営企画室 広報 矢邊・相原

TEL：03-6387-8456 FAX：03-6717-6901

メール：pr@housecom.jp