

2019 年 9 月 24 日
ハウスコム株式会社

女性が無理なくキャリア継続を実現できる会社に！ 本日も産休・育休・時短勤務を 1 割が利用中！

不動産賃貸仲介大手のハウスコム株式会社（所在地：東京都港区 代表取締役社長執行役員：田村 穂 東証一部 コード番号：3275）は女性が無理なくキャリア継続を実現できるよう、様々な人事制度導入に取り組んでおり、産休・育休・育児短時間勤務の利用拡大が順調に進んでいます。

産休・育休・時短勤務の活用進む！ 女性社員の 1 割相当が制度利用中！

2019 年 8 月末現在、ハウスコムの女性正社員の中で、産前産後休業、育児休業を取得中の社員は 16 名、その後職場へ復職して育児短時間勤務中の社員が 12 名、合計 28 名が産休・育休、時短勤務といった育児のための制度を活用しています。

ハウスコムの女性正社員は約 370 名おり、28 名はその 7.6% 相当。また、仮に女性新卒社員で勤続年数 3 年未満の人数 110 名を差し引いた 260 名を母数として試算すると、該当者の 1 割相当が制度を利用中であるといえます。この数値は、利用可能な状況になった女性社員は無理なく制度を利用できることを示していると私たちは受け止めています。

女性のライフイベントの区切りごとに手厚い制度でサポート！ キャリア継続が当たり前の、安心して長く働ける会社を目指して！

女性のキャリア構築にとって、「出産・育児」というライフイベントはその後の方向性を大きく左右します。せっかく社会人としてのキャリアを重ね、経験やスキルを身に付けてきた人材が、出産や育児のために就業の継続をあきらめることになるのは本人にとっても企業にとっても大きな損失になるとハウスコムは考えています。

そこでハウスコムでは、出産を経て育児に時間の取られる時期でもキャリアが断絶せず長く働き続けられるように、ライフイベントごとに合った制度を手厚く導入し、キャリア継続をサポートしています。産前産後休業制度に始まり、育児休業、子どもの看護休暇、育児短時間勤務など、子育てしながら働く女性が無理なく仕事を続けられるよう各種制度について整備して利用推奨を進めてまいりました。そして、さらに充実した施策として保育手当（子どもが 3 歳になるまで 1 万円を毎月支給）や育児早期復職支援（子どもが 1 歳 6 ヶ月になるまでに早期復職すると 3 万円を一定時期まで追加支給）など他社に先駆けた制度の導入も行なっています。

また、社内制度を整えるだけでなく、実際にそれらの制度が利用しやすい職場環境が重要であると考えています。ハウスコムにおける産前産後休業の後の育児休業取得率はほぼ 100%、復職率は前年度実績で 92% と、高い水準の取得率、復職率であり、順調に育児に関する制度活用が進んでいます。

これからもハウスコムは女性社員のキャリア構築を応援し、全ての社員が安心して長く働き続けることのできる環境づくりに積極的に取り組んでまいります。

【ハウスコム株式会社 会社概要】

会社名：ハウスコム株式会社（東証一部 コード番号：3275）
所在地：〒108-0075 東京都港区港南 2-16-1 品川イーストワンタワー 9 階
店舗数：182 店舗（直営店 181 店舗、FC1 店舗）2019 年 9 月 24 日現在

代表者：代表取締役社長執行役員 田村 穂
資本金：4 億 2463 万円
仲介件数：76,323 件（2019 年 3 月期）

【リリース発信元】

ハウスコム株式会社 経営企画室 瀬戸 TEL：03-6717-6939 FAX：03-6717-6901 URL：<https://www.housecom.co.jp/>